

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2025年度）

项目名称		老干部座谈会								
主管部门		中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	1.20	0.87	0.87	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	1.20	0.87	0.87	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	邀请四套班子在职领导向区级离退休老领导通报全区上半年经济运行情况，并提出下半年重点工作安排，通报上年度区级老领导在暑期座谈会上所提建议的落实办理情况，体现区委区政府对老领导关心关怀，激发老领导建言献策的热情。					统筹、协调、组织2025年区级老领导暑期座谈会，形成区级老领导在暑期座谈会上所提意见建议情况的报告。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本年权重 (%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	会议次数	=	1	次	20	1	20	
	产出指标	质量指标	引领老领导依托自身政治优势、经验优势、文化经验、威望经验发挥正能量作用。	定性	高中低		10	高	10	
	产出指标	时效指标	开展时间	≤	9	月	10	9	10	
	效益指标	社会效益指标	进一步加强新时代离退休干部党的建设工作，使老领导更好地了解我区经济社会发展情况	定性	高中低		20	高	20	
	效益指标	可持续影响指标	对我区打造以首都发展为统领的现代化强区高品质海淀发挥建言献策作用	定性	高中低		10	高	10	
	成本指标	经济成本指标	成本控制在预算内	≤	12000	元	20	8667	20	
总分									100	

说明：

1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。

2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%—300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%—500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）—100分为优、80（含）—90分为良、60（含）—80分为中、60分以下为差。